Het Coherentie-raamwerk

Focus is niet slechts een kwestie van het formuleren van doelen. Het is een proces dat initiële en voortdurende betrokkenheid behoeft.

- Doelgerichtheid
- Doelen met impact
- Duidelijke strategie
- Leiderschap bij verandering

Samenwerken gaat niet slechts om het creëren van een plek waar mensen zich goed voelen, maar om het cultiveren van ieders deskundigheid ten behoeve van een collectief doel.

- Groeicultuur
  - Lerend leiderschap
    - Verander- en verbeter-capaciteit vergroten
      - Collegiaal leren

Als we een effectief verant-woordingsbeleid willen hanteren, dan moeten we voorwaarden ontwikkelen om een “intern verantwoordelijkheidsgevoel” te maximaliseren en interne verantwoording omkaderen en versterken met externe verantwoording.

- Interne verantwoordelijkheid
- Externe verantwoording

We moeten onze focus verleggen naar een verdiepend begrip van het leerproces en hoe we dit kunnen beïnvloeden. Dit vraagt om kennisopbouwende partnerschappen voor alle betrokkenen.

- Duidelijkheid geven over leerdoelen
- Precieze pedagogiek
- Praktijk veranderen door het vergroten van verbeter- en verandercapaciteit

Leiderschap

Nooit eerder was het zo belangrijk om je eigen leider te zijn. Zorg voor coherentie in deze chaotische tijd.

- Beheers het Raamwerk
- Leiderschapsontwikkeling op alle niveaus