

**WERKVORM 6:**

# CO-CREATIE: 'ALLEEN GA JE SNELLER, SAMEN KOM JE VERDER'

**Doel:** Inventariseren van krachten binnen een werkgroep of stuurgroep met de focus op een gezamenlijke doelstelling.

**Benodigheden:** A3-vellen, stiften of pennen in twee kleuren.

Voorafgaand aan deze werkvorm is het van belang dat de werkgroepen een duidelijke taakomschrijving hebben.

1. De procesbegeleider zorgt ervoor dat men in de werkgroepen zit waarmee ze een taak te volbrengen hebben komend jaar. Elke werkgroep krijgt een A3-vel.
2. De deelnemers schrijven op het A3-vel de titel van hun werkgroep (bijvoorbeeld Hoogbegaafdheid).
3. Ieder lid van de werkgroep noteert welke kennis/expertise hij/zij in huis heeft ten aanzien van de taken die ze te volbrengen hebben (wat heb jij (in) te brengen?).
4. In een andere kleur voegen de leden van de werkgroep vervolgens (externe) personen toe, die op dat moment niet in hun netwerk zitten, maar die wel een waardevolle bijdrage zouden kunnen leveren aan de taak.
5. Ze vermelden onder elke persoon die ze hebben genoteerd, welke kennis en expertise zij zouden kunnen inbrengen.
6. De deelnemers omcirkelen vervolgens de mensen die zij graag willen betrekken bij hun taak.
7. Plenair wordt nabesproken wie er voor welke taak als relevante sparringpartner wordt gezien zodat er een co-creatie kan ontstaan ten aanzien van een bepaalde taak. Waar nodig vragen de deelnemers hulp als ze niet weten wie van meerwaarde kan zijn voor de taak. Gezamenlijk wordt geïnventariseerd welke kennis aanwezig is en welke externen betrokken zullen worden. Deze inventarisatie van actiepunten wordt door de procesbegeleider genoteerd.

**TIP**

Een vervolg op deze vorm kan zijn om samen na te gaan hoe externen betrokken kunnen worden. Gebruik deze vorm om het jaarplan handen en voeten te geven en draagvlak te creëren voor de gekozen koers.

In co-creatie met anderen kunnen er krachtigere ideeën en een 'halen-brengen' cultuur ontstaan. Je maakt gebruik van elkaars kennis en er ontstaat draagvlak

omdat de deelnemers betrokken worden bij de uitvoering van (jaar)plannen. Bij de uitvoering van deze werkvorm is het van belang dat je elkaar ruimte en vertrouwen geeft. Een goede follow-up naar betrokkenen is essentieel (de Bruijn en van Iersel, p. 155-156). Het is verstandig om periodiek te reflecteren op de samenwerkingen die zijn aangegaan. Hiervoor is het wenselijk om het thema op de agenda te houden voor teamvergaderingen.