



Een stille dialoog

Benodigheden papier en pennen.

Hoe geef je als schoolleider vorm aan het leren van professionals?

Het is een optimistische zoektocht en maatwerk, die stap voor stap gaat over:

- Diepgaand leren (de diepere lagen raken).
- Blijvend leren (in de zin van voortdurend leren).
- Beklijvend leren (in de zin van veranderend gedrag).

uit: Uplifting Leadership (Hargreaves, Boyle & Harris, 2015)

Teamleden zitten rond de tafel en formuleren ieder voor zich in stilte een top 3 van belangrijke focus- of ontwikkelpunten. Na 5 minuten voer je met elkaar een stille dialoog. Vervolgens staat iedereen op en bekijkt de top 3 van andere collega's. Je ziet hiermee in het kader van persoonlijk leiderschap, wat de focus- of ontwikkelpunten zijn.

Schrijf bij drie collega's een suggestie of constructieve reactie. Na afloop neemt iedereen nog even een paar minuten de tijd om zijn top 3 aan te scherpen of te versterken. Heb je vragen over de opmerking of suggestie van je collega? Spreek na afloop van het overleg nog even elkaars bijdrage door.