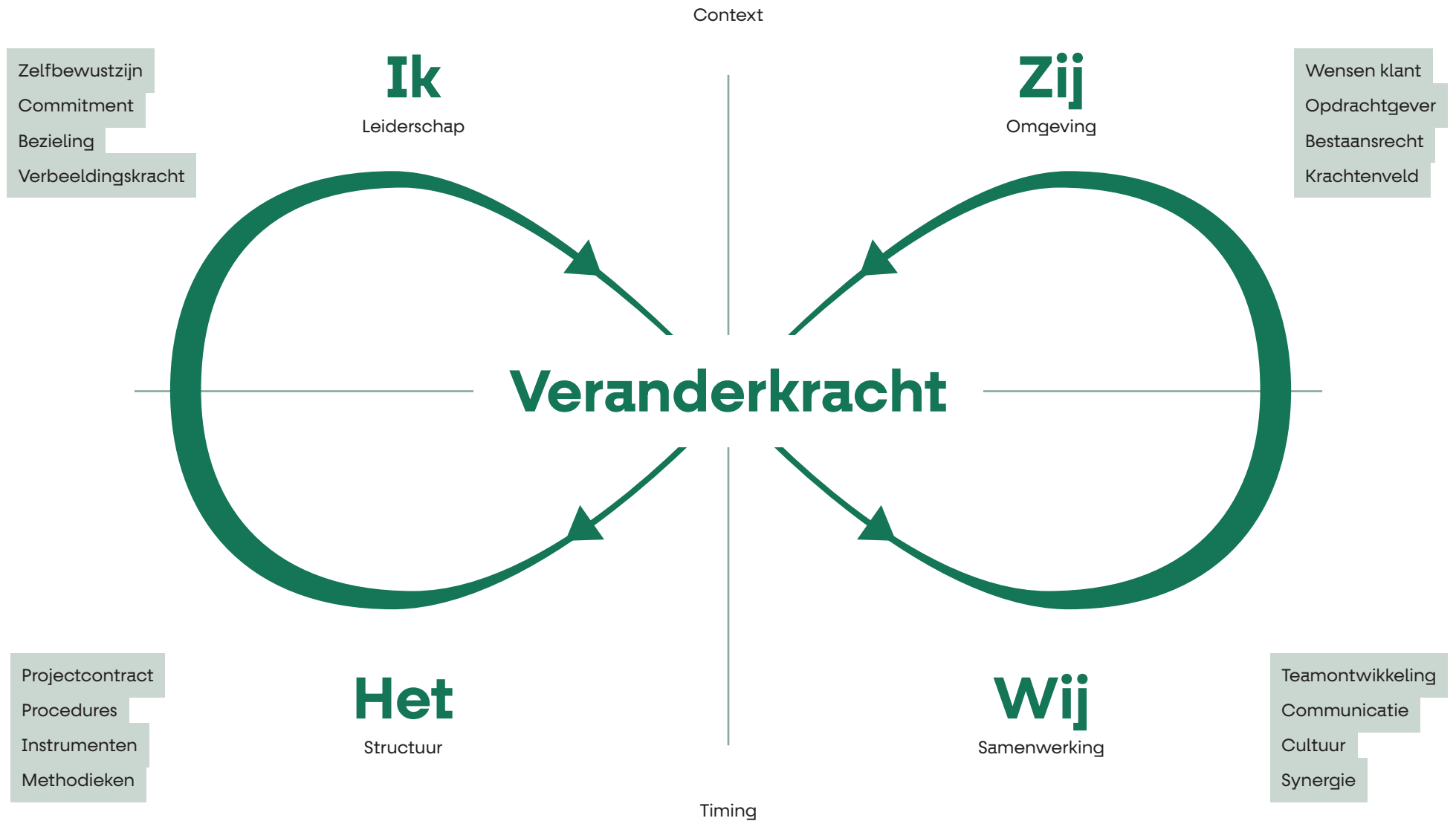


Veranderkracht creëren



Veranderkracht creëren

Ik

Leiderschap

Kan ik mij persoonlijk verbinden met het project?
Vanuit welke persoonlijke behoefte wil ik bijdragen aan dit project?
Hoe kan dit project bijdragen aan mijn eigen ontwikkeling en groei?
Hoe kan ik mijn kwaliteiten het beste inzetten in dit project?
Welke kwaliteiten hebben de teamleden en hoe kunnen deze kwaliteiten optimaal worden ingezet in het project?

Zij

Omgeving

Waarom staat het project juist nú op de agenda?
Wie heeft er behoefte aan het beoogde project?
Wie zullen de gebruikers van het project(resultaat) zijn?
Welke voor- en nadelen ondervinden zij?
Wie is de opdrachtgever en wat verwacht deze van het project?
Is de opdrachtgever bereid mensen en middelen vrij te maken?
Hoe ziet de businesscase eruit?

Uit welke deelresultaten en activiteiten bestaat het einddoel?
Wat is de probleemstelling, doelstelling en beoogd resultaat?
Wat doen we wel en wat niet? En waarom?
Wanneer stemmen we voortgang af?
Hoe worden beslissingen genomen (go/no go)?
Hoe houden we grip op beheersaspecten (tijd, geld, kwaliteit, informatie, organisatie en communicatie)?

Het

Structuur

Hoe stel ik een team samen en creëer ik een goede werksfeer?
Hoe wordt het 'krachtenveld' rond het project inzichtelijk?
Hoe faciliteren we een soepele wisselwerking tussen belangrijkste stakeholders?
Hoe bouwen we aan een vruchtbare relatie met de opdrachtgever?
Hoe worden de kwaliteiten van het team in balans gebracht met de opdracht?

Wij

Samenwerking

Intervisie[k]

Samen leren door te doen



Intervisie[k] is een uitgave van verandermakers
www.uitgeverijomjs.nl